

UCHWAŁA Nr XXIV/ 227 /2009
Rady Gminy Stary Targ
z dnia 29 stycznia 2009 roku

w sprawie: wyrażenia zgody przez Radę Gminy na ustalenie przez kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Stary Targ wartości jednego punktu w złotych przy sporządzaniu tabeli punktowych rozpiętości wynagrodzenia dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym/Jednolity teks: Dz. U. z 2001r. Nr 142,poz 1591 z późn. zmianami/ oraz po myśli art. 2 pkt 3) i art. 36 ust. 1 oraz w zw. z art.59 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ^{1/} / Dz. U. Nr 223, poz. 1458/ i w oparciu o zapis § 2.pkt 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego /Dz. U. Nr 146,poz.1222 z późn. zmianami/ Rada Gminy Stary Targ u c h w a ł a ,co następuje:

§ 1.Rada Gminy Stary Targ wyraża zgodę na ustalone przez kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Stary Targ, przy sporządzaniu tabeli punktowych rozpiętości wynagrodzenia dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników, wartości jednego punktu w złotych w następujących wysokościach, a mianowicie:

1. w Zakładzie Gospodarki Komunalnej w Starym Targu - 6 zł,
2. w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Starym Targu - 6 zł,
3. w szkołach prowadzonych przez Gminę Stary Targ
/dla pracowników nie będących nauczycielami/ - 6 zł.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXIX/267/20/05 Rady Gminy Stary Targ z dnia 28 grudnia 2005 roku w sprawie wyrażenia zgody przez Radę Gminy na ustalone przez kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Stary Targ wartości jednego punktu w złotych przy sporządzaniu tabeli punktowych rozpiętości wynagrodzenia dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników oraz uchwała Nr XII/114/2007 Rady Gminy Stary Targ z dnia 31 grudnia 2007 roku w sprawie wyrażenia zgody przez Radę Gminy na ustalone przez kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Stary Targ wartości

jednego punktu w złotych przy sporządzaniu tabeli punktowych rozpiętości wynagradzania dla poszczególnych kategorii zaszeregowania pracowników.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stary Targ.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązująca od dnia 1 stycznia 2009 roku.



PRZEWODNICZĄCY RADY

mgr Mirosław B...

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Mirosław B...".